



2° ISTITUTO COMPRENSIVO "GIUSEPPE BIANCA"

Scuola dell'infanzia, primaria, secondaria di primo grado ad indirizzo musicale

Via Armando Casalini, 66 – Tel. 0931.318031 – 96012 AVOLA

e-mail: sric83300r@istruzione.it - sric83300r@pec.istruzione.it

Codice Fiscale: 92011940894



2° ISTITUTO COMPRENSIVO "G. BIANCA" - AVOLA
Prot. 0009683 del 30/09/2024
II-11 (Uscita)

- Ai Componenti del G.L.I.
- Agli Atti
- Al sito web dell'Istituto

Oggetto: **Decreto di costituzione del G.L.I. (Gruppo di lavoro per l'Inclusione)**

La Dirigente Scolastica

- VISTA la Legge 104/92, art.15, comma 2;
- VISTO l'articolo 317 comma 2 del DPR 297/94;
- VISTA la Legge 170/2010;
- VISTA la Direttiva Ministeriale del 27/12/2012;
- VISTA la Circolare Ministeriale n. 8 del 6/3/2013 prot. n. 561;
- CONSIDERATO l'articolo 5, commi 2, 3, 4, e 7 del Decreto Legislativo n. 66 del 13 aprile 2017;
- VISTO il D.L.vo n. 96 del 7 agosto 2019, art. 8;
- VISTA la Nota del Ministero dell'Istruzione n. 40 del 13 gennaio 2021 "Modalità per l'assegnazione delle misure di sostegno e nuovo modello di PEI ai sensi dell'Art. 7, comma 2 -ter del decreto legislativo 66/2017";
- VISTO il Decreto Interministeriale n. 153 del 1° agosto 2023 "Disposizioni correttive al decreto interministeriale 29 dicembre 2020, n. 182, recante: «Adozione del modello nazionale di piano educativo individualizzato e delle correlate linee guida, nonché modalità di assegnazione delle misure di sostegno agli alunni con disabilità, ai sensi dell'articolo 7, comma 2-ter del decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 66»";
- TENUTO CONTO delle competenze e delle esperienze pregresse dei componenti del G.L.I.;
- VISTA la disponibilità degli interessati;

D E C R E T A

la costituzione del Gruppo di Lavoro per l'Inclusione (G.L.I.) per l'a.s. 2024-2025, così composto:

- Dirigente scolastica: *dott.ssa Lucia Barbiera*;
- Funzione strumentale Area alunni: *prof.sse Daniela Nastasi e Margherita Tiralongo*;
- Docenti: *Artale Elvira, Tiralongo Enza, Paolucci Federica Maria Rita, Pupillo Carmelinda, Inturri Emanuela*;
- Rappresentante personale ATA: *Sig. Alessandro Morale*;
- Rappresentanti dei genitori, *Sig.re: Basile Mariachiara (Sc. Inf-Prim.), Inturri Rita (Sc. Sec. di primo grado) e Presti Isidora (Sc. Primaria)*;
- Rappresentante dei Servizi Sociali del Comune di Avola;
- *Dott.ssa Danila Di Stefano, N.P.I.A.*

Il Gruppo di Lavoro per l'Inclusione, così come sopra costituito e composto, svolgerà le seguenti funzioni:

1. rilevazione degli alunni con Bisogni educativi speciali (BES) presenti nella scuola;



2° ISTITUTO COMPRENSIVO "GIUSEPPE BIANCA"

Scuola dell'infanzia, primaria, secondaria di primo grado ad indirizzo musicale

Via Armando Casalini, 66 – Tel. 0931.318031 – 96012 AVOLA

e-mail: sric83300r@istruzione.it - sric83300r@pec.istruzione.it

Codice Fiscale: 92011940894



2. raccolta e documentazione degli interventi didattico-educativi già posti in essere e predisposizione di ulteriori piani di intervento;
3. focus/confronto sui casi, consulenza e supporto sulle strategie e sulle metodologie di gestione dei singoli alunni e delle classi;
4. rilevazione, monitoraggio e valutazione del grado di inclusività della scuola;
5. raccolta e coordinamento delle proposte formulate dai singoli GLH Operativi;
6. elaborazione di una proposta di Piano Annuale per l'Inclusività riferito a tutti gli alunni.

A tale scopo, il Gruppo procederà ad un'analisi delle criticità e dei punti di forza degli interventi di inclusione scolastica operati nell'anno appena trascorso e formulerà un'ipotesi globale di utilizzo funzionale delle risorse specifiche, istituzionali e non, per incrementare il livello di inclusività generale della scuola.

In particolare, il GLI interviene per:

- gestire e coordinare l'attività dell'Istituto in relazione agli alunni BES al fine di ottimizzare le relative procedure e l'organizzazione scolastica;
- analizzare la situazione complessiva dell'istituto (numero degli alunni BES, tipologia degli handicap, classi coinvolte);
- individuare i criteri per l'assegnazione degli alunni con disabilità alle classi;
- individuare i criteri per l'assegnazione dei docenti di sostegno alle classi, per la distribuzione delle ore di eventuali risorse aggiuntive e per l'utilizzo delle compresenze tra i docenti;
- rilevazione, monitoraggio e valutazione del livello di inclusività della scuola;
- proporre l'acquisto di attrezzature, strumenti, sussidi, ausili tecnologici e materiali didattici;
- definire le modalità di accoglienza degli alunni con disabilità;
- analizzare casi critici e proposte di intervento per risolvere problematiche emerse nelle attività di inclusione;
- elaborazione di una proposta di Piano Annuale per l'Inclusività riferito a tutti gli alunni con BES;
- curare i rapporti con lo Sportello d'Ascolto Pedagogico dei Servizi Sociali del Comune di Avola.



f.to Il Dirigente Scolastico

Dott.ssa Lucia Barbiera

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs. n. 39/1993